

Atk Vip Güvenlik Yönetici Eğitimi  
5188 Sayılı Yasa Bilgilendirmesi  
Kitap-1

# ATK VIP ÖZEL GÜVENLİK

TÜRKİYE BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ

İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Eğitimlerinin Geliştirilmesi Projesi  
(Özgep) 14-16 Haziran 2014 Bolu  
TÜRKİYE BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ



*“ Doğru İşler Doğru İnsanlarla Yapılır...  
Yanlış İşte Doğru İnsan Arama “*

*M. Şahin*  
*Memet ŞAHİN*  
*Kurucu-Yönetici*

**ATIK**

**T. C.**

**İÇİŞLERİ BAKANLIĞI EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜN TALİMATIYLA 2018 YILI İÇİNDE  
ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME BAŞKANLIĞINCA 81 İLDE ÖZEL GÜVENLİK YÖNETİCİLERİNE (KAMU-ÖZEL)  
EĞİTİM VERİLMİŞTİR.**

**BU KİTAPÇIK BU EĞİTİMLERDEN ESİNLENEREK HAZIRLANMIŞTIR.**

**VİP**



**GÜVENLİK**  
2007

# ATK VIP GÜVENLİK

ATK VIP Güvenlik; 5188 Sayılı Özel Güvenlik Yasası çerçevesinde kuruluşunu gerçekleştirerek marka tescilini yaptırmıştır.İçişleri Bakanlığından; Özel Güvenlik Şirketi, özel güvenlik eğitim kurumu, Ankara valiliğinden alarm izleme merkezi kurma ve İşletme yeterlilik, patlayıcı madde nakillerinde geçerli özel güvenlik izin belgesi; Türk standartları enstitüsü hizmet yeterlilik belgesi ile uluslararası kalite belgelerini alarak; 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine dair Yasa, Yönetmelik, Birleştirilmiş Genelge ve Genelgeler, 5442 sayılı İl idaresi Kanunu, 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu, Türk Medeni Kanunu, Borçlar Kanunu, Türk Ceza Kanunu, 5510 sayılı Sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası Kanunu, 6331 Sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu, Vergi Usulü Kanunu, 2330 sayılı Maddi Tazminat ve aylık Bağlama Hakkında Kanun, 6222 sayılı Spor Müsabakalarında şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine dair kanun, 7201 sayılı Tebligat Kanunu, 2521 sayılı Av Silahlarının Bulundurulmasına dair kanun, 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar Hakkında Kanun, 97/9707 sayılı Sivil Hava Meydanları Limanlar ve Sınır Kapılarının Güvenliğinin Sağlanması Hakkındaki yönetmeliklere, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), Uluslararası kabul görmüş kanun ve kurallar çerçevesinde temel hak ve hürriyetlere bağlı kalarak;

1-Özel Güvenlik Eğitimi,

2-Fiziki Güvenlik,

3-Elektronik Güvenlik,

4-Organizasyon Güvenliği,

5-Kapı Detektörü, El Detektörü, Şerit bariyer ve X-Ray Satş ve Kiralama alanlarında,Sistemli, Kaliteli ve Reklam ağırlıklı olarak. "Müşteri daima haklıdır" tezinden hareketle Müşteri ve Çalışan memnuniyetini olmazsa olmaz kabul edip sürekli kendini yenileyerek sektörde hak ettiği yeri almıştır.



Memet ŞAHİN  
Kurucu-Yönetici



Tel: 0.312 230 64 47  
Faks: 0.312 230 63 00



info@atkvipguvenlik.com



Şehit Gönenç Cad: No:5/G Maltepe-ANKARA





**KAAN**

**(KAMUSAL ASAYIŞ ANALİZ NİTELİK GELİŞTİRME PROJESİ)**

# İÇİNDEKİLER



Denetim.....	8
Yönetici Güvenlik Sorumlusu .....	9
Sektörel Rakamlar ve İstatistikler .....	10
Özel Güvenlik İstatistikleri Polis .....	11
Silah istatistikleri.....	12
Özel güvenlik yönetici eğitimi.....	13
Özel Güvenlik Hukuku .....	14
İçerik.....	15
Devletin Unsurları.....	16
Anayasamıza Göre Devletin Görevleri .....	17
Güvenlik İhtiyacı .....	18
Kamu Güvenliği.....	19
Kolluk Çeşitleri.....	20
Kolluk Yetkileri .....	21
Özel Güvenlik Görevlilerinin Yetkilerini Kullanamadığı Yerler .....	23
5188 Sayılı Yasa Yönetmelik ve Genelge Çerçevesinde.....	24
Denetim, Denetleyen.....	25
Yetki Aşımı 1 - 2 .....	26
Özel Güvenlik Görevlisi Görev Dışı İşlerde Çalıştırılmaz.....	27
Konusu Suç Teşkil Eden Emir .....	28
Komasyon Kararlarının Bağlayıcılığı .....	29
Silah Taşıma Bulundurma Belgesi.....	30
El İle Arama Yasağı.....	31
Silah Emanete Alma.....	32
Genel Kolluk ile İlişkiler .....	34
Suç ve Ceza .....	35
Polisin Silah Taşıma Yetkisi.....	36
Genel Kolluk İle İlişkiler - 2 .....	37
Özel Güvenlik Yönetici Eğitimi.....	39
Adli İşlemler.....	40
İdari Para Cezası veya Yaptırım Gerektiren Fiiller.....	41
5188. Kanun.....	42
Yasaklar ve Ceza Hükümleri .....	43
Özel GÜvenlik İzni .....	44
Mali Sorumluluk Sigortası.....	45
Özel Güvenlik Faaliyet İzni Olmadan İlan ve Reklam Vermek.....	46
İdari Para Cezası veya Yaptırım Gerektiren Fiiller.....	47
Kimlik Kartlarını Kullandırma .....	48
Direnme Silah-Ü. Toplantı G. Yürüyüşü .....	49
Grev Yasağına Uymak .....	50
ATK Vip Özel Güvenlik Kurumu.....	51

# İÇİNDEKİLER



Yönetici Güvenlik Sorumlulukları .....	52
Yönetici Kimlik Kartı, Yönetici Yenileme Eğitimi .....	53
Yönetici / Güvenlik Sorumlusu Eğitim Koşulu ve Yönetici Olma Şartları.....	54
Yönetici ve Güvenlik Sorumlusu .....	55
İçerik.....	56
Yönetici Değişikliği Uygulamaları 1 - 2.....	57
Patlayıcı Madde Taşımı .....	58
Özel Güvenlik Şirket Faaliyet İzni.....	59
Birim İzni, Özel Güvenlik Çalışma İzni, Mali Sorumluluk Sigortası.....	60
Kimlik Kartı ve Kiyafet .....	61
Hizmet Sözleşmesi.....	62
Göreve Başlama ve Ayrılma.....	63
Silah.....	64
Özel Güvenlik Görevlisi Olarak Çalışanların Bildirimi.....	65
Özel Güvenlik Hizmet Aracı, Koruma ve Güvenlik Planı.....	66
Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Faaliyet İzni, Eğitim Kurumu Yöneticileri.....	67
Alarm İzleme Merkezi.....	68
Alarm İzleme Merkezi Yöneticileri .....	69
Özel Güvenlik Kamu Birimleri Uyum Değerlendirmesi.....	70
Kamu Kurumları .....	71
Yönetici / Güvenlik Sorumlusu Yetki ve Sorumlulukları.....	72
Özel Güvenlik Birim Sorumlusu.....	73
Kamu Birimi Güvenlik Sorumlusu, Üniforma ve Tamamlayan Unsurlar, Mali Sorumluluk Sigortası.....	74
İl Özel İdareleri, Belediyeler ile Belediye'ye Bağlı Kuruluşları ve Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdari Birliklerine Ait Şirketler Bölüm Sorumluları.....	75
Özel Güvenlik Şirketleri.....	76
7145 sayılı Yasaya Göre Kurulu Şirketler .....	77
İstisnalar .....	78
Kalite Politikamız.....	79
Genel Hükümler .....	80
Faaliyet İzinleri.....	81
Özel Güvenlik Görevlileri .....	82
Görev Alanı.....	83
Görev Alanı.....	84
Yasaklar ve Ceza Hükümleri .....	85
Çeşitli Hükümler.....	86

# Denetim Amirlerinin Görevleri

1

## İLAVE TEDBİR ÖNERİSİ

Ek tedbir gerekiyor ise;

2

## TEDBİR DEĞİŞİKLİĞİ TALEBİ

Güvenlik tasarımları doğru yapılmış ise;

3

## FAALİYETİN SONLANDIRILMASI

Amacı dışında faaliyet var ise;



## YÖNETİCİ

## GÜVENLİK SORUMLUSU

1

Özel Güvenlik Şirketi  
Yöneticileri

1

Özel Güvenlik Şirketi  
Şube Güvenlik  
Sorumluları

2

Eğitim Kurumu  
Yöneticileri

2

Özel Kuruluşlar/  
Kişi Birim Güvenlik  
Sorumluları

3

Alarm İzleme Merkezi  
Yöneticileri

3

Özel Güvenlik Şirketi  
Güvenlik Sorumluları  
(15+ Hizmet verilen  
Yerler)

4

İl Özel İdareleri,  
Belediyeler, Belediye  
Bağlı Kuruluşları  
ve Mahalli İdare  
Birlikleri Bölüm  
Yöneticileri

4

Kamu Kurumları Birim  
Güvenlik Sorumluları



# SEKTÖREL RAKAMLAR VE İSTATİSTİKLER

**ÖZEL GÜVENLİK İSTATİSTİKLERİ**  
**POLİS-JANDARMA BÖLGESİ TOPLAM SAYILAR**  
**20.10.2019**

	POLİS	JANDARMA	TOPLAM
Ö.G Eğitim Kurumu Sayısı	<b>451(%99,78)</b>	<b>1 (%0,22)</b>	<b>452</b>
Ö.G Şirketi Sayısı	<b>1.362(%99,78)</b>	<b>3 (%0,22)</b>	<b>1.365</b>
Geçici F.İ.B	<b>314 (%98,70)</b>	<b>4 (%1,30)</b>	<b>318</b>
Asıl F.İ.B	<b>271 (%100)</b>	<b>0 (%0)</b>	<b>271</b>
Ö.G Alarm Merkezi Sayısı	<b>160 (99,41)</b>	<b>1 (%0,59)</b>	<b>161</b>
Ö.G İzni Alan Yer Sayısı	<b>77.016(%84,30)</b>	<b>14.586(%15,70)</b>	<b>91.602</b>
Kişi Koruma İzni Alan Sayısı	<b>381(%98,70)</b>	<b>5 (%1,30)</b>	<b>386</b>

	SİLAHLI	SİLAHSIZ	TOPLAM
Sertifika Alan Kişi Sayısı	<b>1.021.869</b>	<b>670.294</b>	<b>1.692.163</b>
Ö.G.G Kimlik Alan Kişi Sayısı	<b>723.360</b>	<b>412.767</b>	<b>1.136.127</b>

PERSONEL KADROSU	TAHSİS EDİLEN	ÇALIŞAN Ö.G.G DAĞILIMI	
		KAMU	ÖZEL
	782.544	<b>116.348 (%36,41)</b>	<b>207.796 (%63,59)</b>
		ÇALIŞAN Ö.G.G DAĞILIMI	
	POLİS	JANDARMA	
	<b>261.055 (%81,29)</b>	<b>63.089 (%18,71)</b>	

SİLAH SAYISI	UZUN NAMLULU	KISA NAMLULU	AV TÜFEĞİ	TOPLAM
TAHSİS EDİLEN	<b>8.390</b>	<b>62.369</b>	<b>1.021</b>	<b>71.780</b>
MEVCUT	<b>5.763</b>	<b>47.307</b>	<b>225</b>	<b>53.295</b>

## SİLAH İSTATİSTİKLERİ

20/05/2019

TABANCA		TAŞIMA	BULUNDURMA	YİVLİ AV TÜFEĞİ	TOPLAM
A.Kamu görevlisi taşıma	168.507	432.518	305.666	12.463	750.647
B.Emekli kamu görevlisi taşıma	136.221				
C.Meslek mensubu taşıma	91.549				
D.Can güvenliği taşıma	36.241				
YİVSİZ TÜFEK					1.730.615
YİVSİZ TÜFEK İMALATHANESİ					99
POLİGON					33
<b>PATLAYICI MADDE İSTATİSTİKLERİ</b>					
PATLAYICI MADDE ÜRETİM YERİ					28
PATLAYICI MADDE DEPO					614
ATEŞLEYİCİ BELGESİ	A SINIFI	B SINIFI	C SINIFI	TOPLAM	
	1.163	4.005	3.087	8.255	

5188



# ÖZEL GÜVENLİK YÖNETİCİ EĞİTİMİ



# ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU



# iÇERİK

DEVLETİN UNSURLARI

01

DEVLETİN GÖREVLERİ

02

GÜVENLİK İHTİYACI

03

KAMU GÜVENLİĞİ

04

KOLLUK

05

KOLLUK ÇEŞİTLERİ

06

KOLLUK YETKİLERİ (AMAÇ, YER, ZAMAN BAKIMINDAN)

07

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ YETKİ KULLANMA ŞARTLARI

08

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİ YETKİLERİ

09

DENETİM

10

AMACI DIŞI FALİYET

11

YETKİ AŞIMI

12

KORUMA VE GÜVENLİK YETKİ DIŞI İŞLER

13

EL İLE ÜST ARAMA YASAĞI

14



**DEVLETİN UNSURLARI  
3 UNSUR BİR ARADA OLMAK ZORUNDADIR**





# ANAYASAMIZA GÖRE DEVLETİN GÖREVLERİ

- 1-Ülkenin ve milletin bölünmezliğini, bağımsızlığını ve bütünlüğünü korumak,
- 2-Kişi temel hak ve hürriyetlerini korumak,
- 3-Kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak.



# GÜVENLİK İHTİYACI

Bireylerin ihtiyaçlar sıralamasında güvenlik ihtiyacı hemen ikinci sırada yer almaktadır.

# KAMU GÜVENLİĞİ



\*Devletin kolluk hizmetleri aracılığı ile halka sağladığı can ve mal güvenliğidir.

\*Can ve mal güvenliği bakımından insanlar hiç şüphe duymadan korkusuzca yaşayabilmelidir.

## GENEL KOLLUK

Polis  
Jandarma  
Sahil Güvenlik

## ÖZEL KOLLUK

Belediye zabıtası  
Orman Muhafaza  
Köy ve Kır Bekçileri  
Gümrük Muhafaza

## ÖZEL GÜVENLİK

5188 göre çalışan  
Güvenlik Görevlileri

# KOLLUK ÇEŞİTLERİ



### Genel Kolluk

İç güvenliği sağlamak ve kamu düzenini korumakla yükümlüdür.

### Özel Kolluk

Genel kolluk dışında kalan, Özel yasalarına göre kurulmuş belirli görev ve yetkilere sahiptir.

### Özel Güvenlik

Genel kolluğu tamamlayıcı mahiyettedir. Görev alanı ve süresi içerisinde kişi, kurum ve kuruluşlara hizmet verir.



## KOLLUK YETKİLERİ (AMAÇ, YER VE ZAMAN BAKIMINDAN )

Güvenlik ile ilgili her yerde, her zaman

Genel kolluk: Ülke genelinde görevli ve yetkilidir. Polis, görevli bulunduğu mülki sınırlar içinde, hizmet branşı, yeri ve zamanına bakılmaksızın, bir suçla karşılaştığında suça el koymak, önlemek, sanık ve suç delillerini tespit, muhafaza ve yetkili zabıtaya teslim etmekle görevli ve yetkilidir. (PVSK Ek Madde 4) Dolayısıyla genel kolluk özel güvenliğin görev alanında da görevli ve yetkilidir.

Genel Kolluk

Belirli konularda, belirli yerlerde,

Özel Kolluk

Görev alanında, görev süresince,

Özel Güvenlik

# 1

Duyarlı kapıdan geçirme üstlerini dedektörle arama eşyaları x-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme

# 2

Kimlik sorma duyarlı kapıdan geçirme üstlerini dedektörle arama, eşyaları x-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme

# 3

Yakalama

# 4

Yakalama ve arama

# 5

Görev alanındaki iş yeri ve konutlara girme

# 6

Kimlik sorma kimlik bilgisi arşivleyemez

# 7

İşyeri/konutlara girme (görev alanında / yangın deprem tabii afet ve imdat istenmesi)

# 8

Eşyayı emanet alma

# 9

Zor kullanma



## ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİ AŞAĞIDAKİ YETKİLERİ KULLANAMAZ BU YETKİLERİ KULLANDIĞI TAKDİRDE SUÇ İŞLER

1

Göz Altına Alma

2

El koyma

3

Kimlik Tespiti

4

İfade Alma

5

Soruşturma  
Yapma

6

Delil İnceleme

7

İfade Alma

8

Olay yeri İnceleme

## 5188 SAYILI YASA YÖNETMELİK VE GENELGE ÇERÇEVESİNDE

BİR DENETİM YERİNDE BİRDEN FAZLA FALİYET İZİN BELGESİNDE GÖREV ALAMAZ

DENETİM SONUÇU  
TESPİT EDİLEN  
EKSİKLİKLERİN  
VERİLEN SÜRE  
İÇİNDE GİDERİLMESİ  
ZORUNLUDUR

YÖNETİMİN DENETİM  
ESNASINDA HAZIR  
BULUNMAK  
ZORUNLUDUR

YÖNETİCİ İSTENİLEN BİLGİ, BELGE VE KAYITLARI  
VERMEK ZORUNLUDUR



# DENETİM

İçişleri Bakanlığı & Valilikler

# DENETLEYEN

Özel Güvenlik Birimlerini

Özel Güvenlik Şirketlerini

Özel Güvenlik Eğitimi Veren Kurumlarını

## YETKİ AŞIMI-1

Bütün özel güvenlik uygulamaları hukuki olmalıdır.

Kişi, kurum ve kuruluşlar ile kurucu, yönetici, temsilci ve güvenlik sorumlularının emirleri kanunlara uygun olmalıdır.

İşverenin beklentilerine yanıt verebilmek, sempati kazanmak yada başka sebeplerle kanuni olmayan bir takım eylem ve davranışlarda bulunmak, yada bulunmamak suç oluşturur.

## YETKİ AŞIMI-2

Kişisel alanlara girişe ilişkin olarak sahipliği yada zilyetliği bulunan kişilerin kısıtlayıcı kişisel kurallar koyabilmeleri mümkündür.

Kamuya ait, kamuya açık yada kamunun bütününe açılmış alanlarda, kişi, kurum ve kuruluşların keyfi kanunsuz uygulamalara başvurmaları suçtur ve hukuk devleti ilkesine aykırıdır.

Kanunsuz özel güvenlik uygulamalarına tabi olan kişilerin dava ve şikayet hakları her zaman saklıdır.

Kamu kurumu yöneticilerinin talepleri de hukuki, kabul edilebilir, kamu yararı taşıyan ve erişimi kolaylaştırıcı olmalıdır.

## ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ GÖREV DIŞI İŞLERDE ÇALIŐTIRILAMAZ



- \* Özel Güvenlik Görevlileri Koruma ve güvenlik görevinin dışındaki işlerde çalıştırılmaz.
- \* Özel Güvenlik Görevlilerinin trafik görevlerine ilişkin yetki ve sorumlulukları bulunmamaktadır.
- \* Trafik tanzim, düzenleme, lokal yönetsel trafik ceza uygulamaları yasal değildir.

# KONUSU SUÇ TEŞKİL EDEN EMİR



Konusu suç teşkil eden emir hiçbir suretle yerine getirilemez, yerne getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz. (Anayasa Madde 137).



T.C.  
VALİLİK

## KOMİSYON KARARLARININ BAĞLAYICILIĞI


1-Görevlendirilebilecek özel güvenlik görevlisi sayısı ile kullanılacak silah sayı ve niteliğini belirleme yetkisi Özel Güvenlik Komisyonlarına aittir.

2-Komisyon tarafından izin verilmeyen yerlere silah alınmaz ve kullanılamaz.

3-İzin verilen sayının üzerinde silah ve özel güvenlik görevlisi istihdam edilemez.

4-İzin verildiği halde silah alınmayan/bulunmayan yerler ile izin verilen sayının kabul edilemez boyutta çok altında özel güvenlik görevlisi çalıştıran yerlerin komisyon tarafından yeniden değerlendirilmesi istenilir.

# SİLAH TAŞIMA BULUNDURMA BELGESİ

<p>T.C. <b>ANKARA Valiliği</b></p>  <p><b>Özel Güvenlik Silah Taşıma / Bulundurma Belgesi</b></p> <p>Kuruluşun / Kişinin Adı <b>ATK VIP GÜV. HİZ. LTD. ŞTİ</b></p> <p>Emniyet Silah Kayıt Defter No</p> <p>Kuruluş Demirbaş Kayıt No</p>	<p><b>SİLAHA AİT BİLGİLER</b></p> <p>Cinsi : <b>TABANCA</b></p> <p>Markası: _____</p> <p>Modeli : _____</p> <p>Çapı : _____</p> <p>Seri No : _____</p>
--	--

Kurum ve kuruluşların talebi üzerine, özel güvenlik birimi kurmak, çalışanların ve tesislerin güvenliğinin sağlanmasına için özel güvenlik hizmetini yerine getirecek azami personel sayısını, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın miktar ve niteliğini, gerektiğinde kişiler, özel güvenlik birimlerinin oluşturulması.

# EL İLE ARAMA YASAĞI



El ile üst araması sadece genel kolluğun gözetim ve denetiminde yapılabilir.

Genel kolluk gözetim ve denetiminde hakkında özel kanun bulunan yerler dışında özel güvenlik görevlisinin el ile arama yetkisi bulunmamaktadır.

(Fotoğraf örnek olarak çekilmiştir.)

# SİLAH EMANETE ALMA



Özel güvenlik görevlilerinin, ruhsatlı silahı sahiplerinden, muhafaza amaçlı emanete alma yetkileri yoktur.

Taşıma ruhsatları, hakkında özel kanun bulunan yasaklanmış yerler ile 6136 sayılı kanunun ek-1'inci maddesinde belirtilen yerler dışında her yerde ve her zaman geçerlidir.







## GENEL KOLLUK İLE İLİŞKİLER-1

- \* Kamu güvenliğinden genel kolluk sorumludur.
- \* Özel güvenlik, kamu güvenliğini tamamlayıcı niteliktedir.
- \* Polis, Jandarma, Sahil Güvenlik, özel güvenlik görevlilerinin görev alanından da sorumludur.

# SUÇ VE CEZA



1-Özel güvenlik görevlileri, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri suçlardan dolayı kamu görevlisi gibi cezalandırılır.

2-Özel güvenlik görevlilerine karşı görevleri dolayısıyla suç işleyenler kamu görevlisine karşı suç işlemiş gibi cezalandırılır.

# POLİSİN SİLAH TAŞIMA YETKİSİ



Polis Vazife ve Selahiyat Kanununun ek 4.maddesi ile, polis hizmet branşı, yeri ve zamanına bakılmaksızın, bir suçla karşılaştığında suça el koymak, önlemek, sanık ve suç delillerini tespit, muhafaza ve yetkili zabıtaya teslim etmekle görevli ve yetkili kılınmıştır.

Özel hüküm olan yerler ile özel alanlar dışında kalan yerlere girişte, izinli dahi olsa polisin, silahından arınma yükümlülüğü yoktur.

# GENEL KOLLUK İLE İLİŞKİLER-2



Kişisel alanlar dışında kalan genel alanlarda güvenliğe ilişkin bütün iş ve işlemler genel kolluk gözetim ve denetimindedir.

Özel güvenlik görevlileri, görev alanında zor kullanma ve yakalama yetkilerinin kullanılmasını gerektiren olayları en seri vasıtayla yetkili genel kolluğa bildirmek, yakalanan kişi ve el konulan esyayı genel kolluğa teslim etmekle yükümlüdür.



ATK

# ÖZEL GÜVENLİK YÖNETİCİ EĞİTİMİ

# İÇERİK

## 1-ADLI İŞLEMLER

\*ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ ALMAMA

\*FAALİYET İZİNİ  
BİRİM İZİNİ ALMAMA

\*ÇALIŞMA İZİNİ  
OLMAYANI ÇALIŞTIRMA

\*MALİ SORUMLULUK  
SİGORTASI YAPTIRMAMA

\*FAALİYET İZİNİ OLMADAN  
İLAN REKLAM VERME

**YASAKLAR  
VE  
CEZA  
HÜKÜMLERİ**



# İDARİ PARA CEZASI VEYA YAPTIRIM GEREKTİREN FİLLER



## İDARİ İŞLEMLER

- \* KİMLİK KARTINI BAŞKASINA KULLANDIRMA
- \* HİZMET BİLDİRİMİNDE BULUNMAMA
- \* İLAVE TEDBİR ALMAMA
- \* EMRİ YERİNE GETİRMEME-SUÇU BİLDİRMEME
- \* YÖNETİCİYİ HAZIR BULUNDURMAMA  
DENETİMDE BELGELERİ VERMEME – EKSİKLİKLERİ GİDERMEME
- \* KORUMA GÜVENLİK HİZMETİ DIŞINDA ÇALIŞTIRMA  
ÜNİFORMA GİYDİRMEME- BAŞKA TEÇHİZAT İLE ÇALIŞTIRMA
- \* BAŞLAMA VE AYRILMA (YER DEĞİŞİKLİĞİ) BİLDİRMEME
- \* KOLLUK GÜÇLERİNE DİRENME-TEHDİT-SİLAHI KANUNA AYKIRI KULLANMA
- \* ÜNİFORMA İLE TOPLANTI GÖSTERİ YÜRÜYÜŞÜNE KATILMA



# 5188 KANUN

Yönetmelik – Birleştirilmiş Genelgeler- Genelgeler

# YASAKLAR VE CEZA HÜKÜMLERİ



# ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ

I-ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ ALMADAN ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ İSTİHDAM ETMEK,

- \*Kişiler veya kuruluşların yöneticileri,
- \*Üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası



## ÖZEL GÜVENLİK FAALİYET İZİNİ- BİRİM İZİNİ

I-FAALİYET İZİNİ ALMADAN ÖZEL GÜVENLİK FAALİYETİNDE BULUNMAK,

- \*Şirketlerin kurucu ve yöneticileri,

II-İZİN ALMADAN ÖZEL GÜVENLİK BİRİMİ OLUŞTURMAK,

- \*Kurum ve kuruluşların yöneticileri,

III-ÖZEL GÜVENLİK FAALİYET İZİNİ ALMADAN,

- \*Kurum ve kuruluşların yöneticileri,

# MALİ SORUMLULUK SİGORTASI

I- ÖZEL GÜVENLİK MALİ SORUMLULUK SİGORTASINI YAPTIRMADAN  
ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ İSTİHDAM ETMEK,

\*Kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri ,

\*İstihdam ettikleri her kişi için yüzelli gün adlı para cezası,



**T.C.  
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI**

**ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ  
FAALİYET İZİN BELGESİ**

Belge No : 837 / 04.05.2007

Adı : ATK VİP Güvenlik Hizmetleri Ltd. Ş.

Adresi : Maltepe Mah. Şehit Daniş Tunaliği Sk. Özsoy Apt. No 5 G  
Çankaya/ANKARA

Kurucu : Mehmet TOPTAŞ

Kurucu ve Yönetici : Memet ŞAHİN

Yönetici : İsmail KOCAOĞUL, Havva KOCABAY

Düzenleme Tarihi: 16/04/2018

*Bu Belge T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından yukarıda ifade ve adresi belirtilen şirkete 5188 Sayılı Kanun ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğe göre düzenlenmiştir.*

  
İsmail KOCAOĞUL  
Bakan a.  
Vai  
Müsteşar Yardımcısı

## ÖZEL GÜVENLİK FAALİYET İZİNİ ALMADAN İLAN VE REKLAM VERMEK

- I-FAALİYET İZİNİ ALMADAN ÖZEL GÜVENLİK HİZMETİ VERDİĞİNİ İLAN ETMEK VEYA REKLAM YAPMAK,  
II-EĞİTİM FAALİYET İZİNİ ALMADAN ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİMİ VERDİĞİNİ İLÂN ETMEK VEYA REKLAM YAPMAK,

- 1-Kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri,  
2-Altı aya kadar hapis ve elli günden az olmamak üzere adli para cezası



# İDARİ PARA CEZASI VEYA YAPTIRIM GEREKTİREN FİLLER



## 1-ÖZEL GÜVENLİK KİMLİK KARTINI BAŞKASINA KULLANDIRMAK,

- \* Özel güvenlik yöneticisi ve görevlisi,
- \* Üçbin Türk Lirası idari para cezası,

A- Bu kişilerin özel güvenlik kimlik kartı valilikçe iptal edilir.  
B- Bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar.

## 2-HİZMET BİLDİRİMİ

A-Kişi kurum ve kuruluşlara sağlanacak olan özel güvenlik hizmetini belirtilen süre içinde ilgili valiliğe bildirmemek.

- \* Özel güvenlik şirketlerine,
- \* Her bildirim için üçbin Türk Lirası idari para cezası,

## 3-İLAVE TEDBİR

A-Mülki idare amirlerince istenilen ilave tedbirleri almamak

- \* Kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri,
- \* Altıbin Türk Lirası idari para cezası,

## 4-EMRİ YERİNE GETİRMEME-SUÇU BİLDİRMEME

A-Mülki idare amirinin veya birlikte görev yapılan yetkili genel kolluk amirinin verdiği emirleri yerine getirmemek  
B-Bir suçun işlediğinin göreviyle bağlantılı olarak öğrenip de bu suç ile ilgili yetkili genel kolluğa bilgi vermemek

- \* Özel güvenlik yöneticisi ve görevlileri ile bu emrin yerine getirilmemesi eylemine sebep olan özel güvenlik yöneticisi ve görevlisinin bağlı oldukları kişi, kurum, kuruluş veya şirket yetkilileri,
- \* Bir yıl süreyle özel güvenlik alanında görev alamazlar.



# DİRENME-SİLAH-Ü. TOPLANTI G. YÜRÜYÜŞÜ

**I-YETKİLİ GENEL KOLLUK KUVVETLERİNE KARŞI GÖREVİNİ YAPMASINI ENGELLEMEK AMACIYLA, DİRENMEK VEYA CEBİR KULLANMAK YA DA TEHDİT ETMEK,**

Özel güvenlik yöneticisi ve görevlisi,

**II-ATEŞLİ SİLÂHINI BU KANUNA AYKIRI VEYA GÖREV ALANI DIŞINDA KULLANMAK,**

**III-GÖREVİ DIŞINDA ÜNİFORMASI İLE TOPLANTI VE GÖSTERİ YÜRÜYÜŞLERİNE KATILMAK,**

Özel güvenlik görevlileri,  
Özel güvenlik kimlik kartı valilikçe iptal edilir.  
Bu kişiler bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar.





## GREV YASAĞINA UYMAK

Özel güvenlik görevlileri, altı ay süreyle özel güvenlik alanında görev alamazlar.



ATK VİP ÖZEL GÜVENLİK  
EĞİTİM KURUMU

**YÖNETİCİ**  
**Güvenlik Sorumlusu**  
**SORUMLULUKLARI**  
**(Genel)**

## YÖNETİCİ KİMLİK KARTI



1-Yöneticilerin güvenlik soruşturma sonucu olumlu olanlara özel güvenlik yöneticisi kimlik kartı verilir.

2-Şartları taşımadığı tespit edilenlerin kimlik kartları iptal edilir

## YÖNETİCİ YENİLEME EĞİTİMİ

1-Özel güvenlik yöneticileri beş yılda bir yenileme eğitimi alır.

2-Kimlik kartları yenilenir.

# YÖNETİCİ / GÜVENLİK SORUMLUSU EĞİTİM KOŞULU

ÇALIŞMA YERİ	GÖREVİ	EĞİTİM DURUMU
Özel Güvenlik Şirketi	Yönetici	Lisans Mezunu
Özel Güvenlik Eğitim Kurumu	Yönetici	Lisans Mezunu
Alarm İzleme Merkezi	Yönetici	Lisans Mezunu
Belediye Şirketleri	Bölüm Yöneticisi	(11 ve üzeri için) Lisans mezunu
		(10 çalışana kadar) Lise Mezunu
Birim / Şube / 15+ Çalışan	Güvenlik Sorumlusu	Ön Lisans Mezunu

## YÖNETİCİ OLMA ŞARTLARI

- 1.Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- 2.Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile:

Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmak.Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmak.Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına,cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma bulunmamak.

\*Lisans mezunu olmak,

\*Özel Güvenlik Eğitimi tamamlamış olmak,

\*Güvenlik soruşturması olumlu olmak.

# YÖNETİCİ VE GÜVENLİK SORUMLUSU

1

## YÖNETİCİ

\*Emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerini, bunların yerini, sırasını ve zamanını belirleme ve değiştirme yetki ve sorumluluğuna sahip kişi,  
\*Eğitim kurumlarında eğitimden sorumlu olan kişidir.

## GÜVENLİK SORUMLUSU

2

Özel güvenlik birimleri veya özel güvenlik şirketlerinin şubelerinde veya on beş kişi ve üzerinde özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde yönetici temsilcisidir.

# İÇERİK

- 1.Yönetici Güvenlik Sorumlusu
- 2.Yönetici Güvenlik Sorumlusu Eğitim Koşulu
- 3.Yönetici Olma Şartları
- 4.Yönetici Kimlik Kartı
- 5.Yönetici Yenileme Eğitimi
- 6.Yönetici Değişikliği Uygulamaları
- 7.Yönetici İstifası
- 8.Özel Güvenlik İzni
- 9.Özel Güvenlik Şirketi Faaliyet İzni
- 10.Eğitim Kurumu Faaliyet İzni
- 11.Birim İzni
- 12.Alarm İzleme Merkezi Faaliyet İzni
- 13.Özel Güvenlik Çalışma İzni
- 14.Mali Sorumluluk Sigortası
- 15.Kimlik Kartı ve Kıyafet
- 16.Hizmet Sözleşmesi
- 17.Koruma ve Güvenlik Hizmeti Dışı İşler
- 18.Göreve Başlama ve Ayrılma Bildirimleri
- 19.Silah
- 20.Çalışma İzni Örneği Verilmesi
- 21.Koruma ve Güvenlik Planı
- 22.Koruma ve Güvenlik Araçları
- 23.Şube / Hisse Devri Bildirimi
- 24.Yönetici Yazışmaları
- 25.Eğitim Kurumu Yöneticileri





### **YÖNETİCİ DEĞİŞİKLİĞİ UYGULAMALARI - 1**

- 1.Yönetici görevden ayrılırsa; Yeni yönetici görevlendirilinceye kadar özel güvenlik şirketi ve eğitim kurumu faaliyeti geçici olarak durdurulur.
- 2.İki aylık süre sonunda yeni yönetici atanmazsa faaliyet izin belgesi Bakanlıkça iptal edilir.
- 3.Özel güvenlik şirketinde yöneticinin istifa etmesi halinde hizmetle ilgili işlemler kurucular tarafından takip edilebilecek ancak yeni yönetici atanıncaya kadar ihalelere giremeyecekler veya yeni yerlere hizmet veremeyeceklerdir.

### **YÖNETİCİ DEĞİŞİKLİĞİ UYGULAMALARI - 2**

- 1.Eğitim kurumlarında eğitim devam ederken yönetici görevden ayrılırsa kursiyerlerin mağdur olmaması için kurucu/ların sorumluluğu üstlenmesi kaydıyla eğitimin tamamlanmasına müsaade edilecektir.
- 2.Yeni yönetici göreve başlamadan yeni bir eğitim açamaz.
- 3.Yönetici değişikliği yapan özel güvenlik şirketi, eğitim kurumu ve alarm izleme merkezinde mevcut yöneticinin rızası alınarak, yeni yönetici atanana kadar görevine devam etmesi için karar alınması halinde, tüm faaliyetlerine devam edebileceklerdir

T.C.  
ANKARA VALİLİĞİ

(PATLAYICI MADDE NAKİLLERİNDE GEÇERLİ)

## ÖZEL GÜVENLİK İZİN BELGESİ

Belge No : 10789

Kişi/Kuruluşun Adı : ATK VIP GÜVENLİK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

Kişi/Kuruluşun Adresi : SİVİL AMAÇLI PATLAYICI M

: 25.07.2016

## PATLAYICI MADDE TAŞIMA

Patlayıcı madde taşınmasında özel güvenlik bulunduran firmalar patlayıcı madde nakillerinde geçerli özel güvenlik izin belgesi.

# ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ FAALİYET İZİNİ

	<b>T.C.</b> <b>İÇİŞLERİ BAKANLIĞI</b>	
<b>ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMU</b> <b>FAALİYET İZİN BELGESİ</b>		
Belge No	:	458 / 04.05.2007
Adı	:	ATK VIP Güvenlik Hizmetleri Ltd. Ş.
Adresi	:	Şehit Göneng Cad. No:5/6 Maltepe-Çankaya/ANKARA
Kurucu	:	

\*Özel güvenlik şirketleri;  
Koruma ve güvenlik hizmeti verebilmek için bu izni almak zorundadır.

## 1.BİRİM İZİNİ

- \* Kişi, kurum ve kuruluşlar;
- \* Kendi bünyelerinde
- \* Koruma ve güvenlik hizmeti verebilmek için komisyon kararı ile bu izni almak zorundadır.

- Özel güvenlik izin belgesi hizmet alan (kamu-özel) her yer için alınacaktır.

- (Kamu-özel) Kişi, kurum ve kuruluşlarda özel güvenlik birimi, Komisyon kararı ile kurulur.

- (Komisyon kararı belge niteliğindedir)

## 2.ÖZEL GÜVENLİK ÇALIŞMA İZİNİ

\* Kişilerin, özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilebilmesi için çalışma izni kimlik alması zorunludur.

\* Çalışma izni almayanlar çalıştırılmaz.

## 3.MALİ SORUMLULUK SİGORTASI

\* Özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verebilecekleri zararı karşılamak üzere Mali Sorumluluk Sigortası yaptırılması zorunludur.

# KİMLİK KARTI KIYAFET



Görev alanı görev süresi içerisinde görülebilecek şekilde taşınmalıdır.  
Üzerinde kimlik kartı olmayan öğ görevlileri yetkileri kullanamazlar.  
Görev alanı, görev süresi içerisinde üniforma giydirmek zorunludur.  
Üniforma giydirmek, izin verilen dışında teçhizat ile çalıştırmak suçtur.

# HİZMET SÖZLEŞMESİ

\*Koruma ve güvenlik hizmeti,

\*Hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar bildirilir.



## GÖREVE BAŞLAMA AYRILMA

\*Görev başlayan,

\*Görevden ayrılan,

\*Görev yeri değişen özel güvenlik görevlisi,

- Şirketlerinin hizmet verdiği yerlerde görev yapan özel güvenlik görevlilerinin yer değişimleri,
- Kurum ve kuruluşlar arasındaki personel değişiklikleri,
- Ayrı izin belgesine sahip birimleri arasındaki değişiklikler,

\*Onbeş gün içinde Valiliğe bildirilir.



# SİLAH

\* Özel güvenlik görevlileri silahlarını görev alanı dışına çıkaramazlar.

\*Kanuna aykırı

\*Görev alanı dışında kullanmak yasaktır.

\* Eğitim ve öğretim kurumlarında,

\* Sağlık tesislerinde,

\* Talih oyunları işletmelerinde,

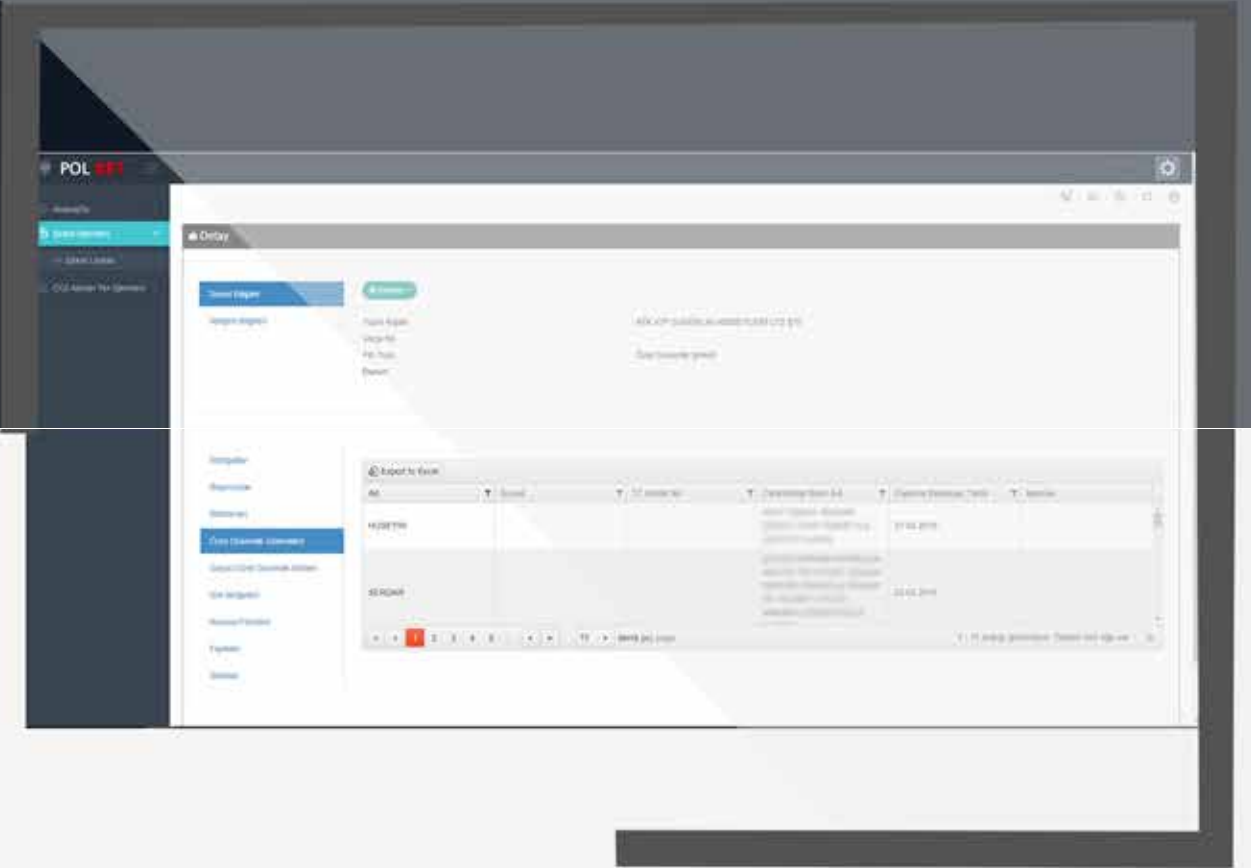
\* İçkili yerlerde,

\* Spor müsabakalarında,

\* Silahlı olarak görev yapılamaz.



# ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞANLARIN BİLDİRİMİ



\*Özel güvenlik şirketleri,

\*Çalışan özel güvenlik görevlilerinin,Çalışma izin belgelerinin suretini

Bir ay içinde Kişi, kurum ya da kuruluşa bildirmek zorundadır.Yazılı bildirim olmaksızın sadece

fotokopi bırakılması kanuni yeterliliği karşılamamaktadır.

# ÖZEL GÜVENLİK HİZMET ARACI

Araçlara ışıklı ve sesli uyarı işaretleri takılamaz.

## KORUMA VE GÜVENLİK PLANI

Koruma ve güvenlik planı,

1-Bir ay içerisinde verilir.

2-Uygulanılabilirliği esastır.

3-Görevler tebliğ edilmeli, periyodik ve periyodik olmayan zaman aralıkları ile planın tatbik refleksi ve sonuçları ölçülmelidir.

## ŞUBE /HİSSE DEVRİ BİLDİRİMİ

Özel güvenlik şirketleri, şubelerini bir ay içinde

Bakanlığa ve ilgili valiliğe bildirirler.

Özel güvenlik şirketleri, hisse devirlerini bir ay içinde

Bakanlığa bildirirler.

## YAZIŞMALAR

Bütün yazışmalar yönetici tarafından yapılır.



# ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMU FAALİYET İZİNİ EĞİTİM KURUMU YÖNETİCİLERİ



## EĞİTİM KURUMU FAALİYET İZİNİ

Özel güvenlik eğitimi verecek kurumların yöneticileri de, diğer yöneticilerde belirtilen genel şartları taşımak zorundadır.

## EĞİTİM KURUMLARI

Özel güvenlik eğitimi verebilmek için bu izni almak zorundadır.

T.C.  
ANKARA VALİLİĞİ

## ALARM İZLEME MERKEZİ KURMA VE İŞLETME YETERLİLİK BELGESİ

Belge No : 46  
Alarm İzleme Merkezinin Adı : ATK VIP GÜVENLİK İZLEME MERKEZİ ŞTİ.  
Alarm İzleme Merkezinin Adresi : ETTİ MAHALİ SUVAZLI ÇARŞI NO:23/03 AK-HAN  
İŞ MERKEZİ KAT:1 ÇANKAYA-ANKARA  
Belge Düzenleme Tarihi : 20/07/2011

### DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

- 1- T.C. Ankara Valiliği, faaliyetleri ile ilgili olarak belge sahibi alarm izleme merkezini planlı veya plansız olarak denetleyebilir.
  - 2- Alarm izleme merkezi 24 saat esastta gözetim faaliyeti göstermek zorundadır.
  - 3- Alarm izleme merkezleri, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik seçimi kullanmak zorundadır.
- Alarm izleme merkezi, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik seçimi kullanmak zorundadır. Alarm izleme merkezi, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik seçimi kullanmak zorundadır.
- Alarm izleme merkezi, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik seçimi kullanmak zorundadır. Alarm izleme merkezi, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik seçimi kullanmak zorundadır.

## ALARM İZLEME MERKEZİ FAALİYET İZİNİ

Alarm izleme merkezi; Valiliklerde hizmet verebilmek için bu izni almak zorundadır

# ALARM İZLEME MERKEZİ YÖNETİCİLERİ

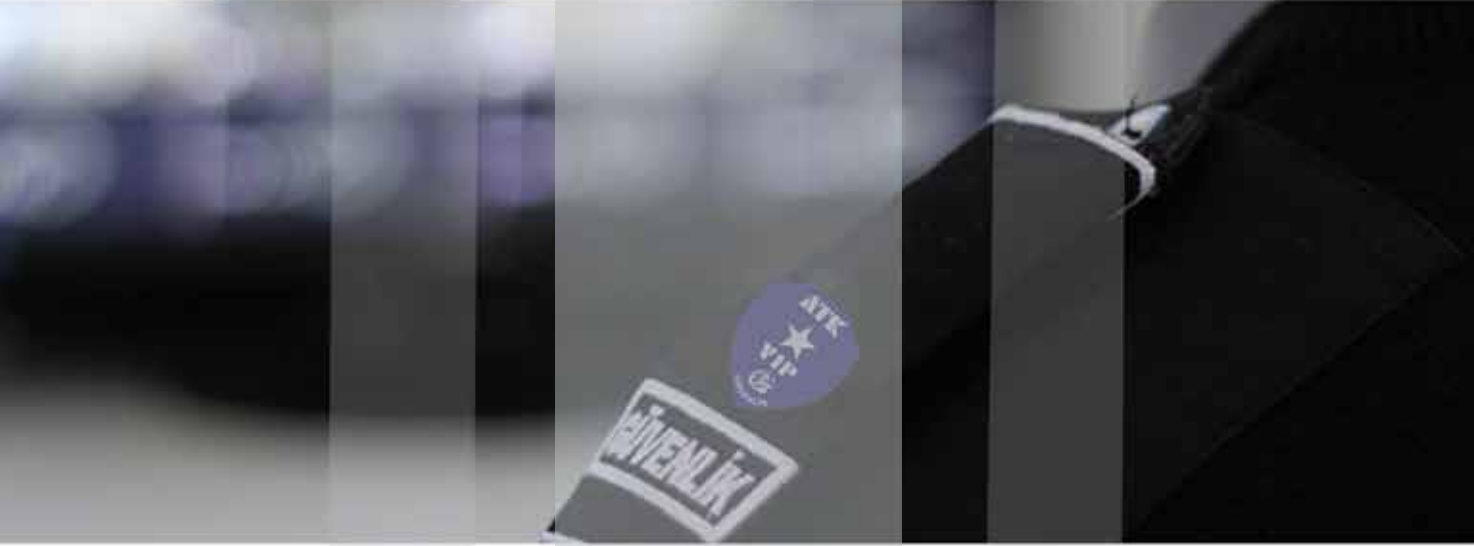


\*Alarm izleme merkezi yöneticileri de, diğer yöneticilerde belirtilen genel şartları taşımak zorundadır.

\*Alarm izleme merkezlerinin kurucu, yönetici veya adres değişikliği yapmaları durumunda, değişiklik en geç bir ay içerisinde valiliğe bildirilir.

\*Değişiklik işlemlerinin tamamlanması ve eksikliğin olmaması halinde valilikçe verilen yeterlilik belgeleri yenilenir.

# ÖZEL GÜVENLİK KAMU BİRİMLERİ UYUM DEĞERLENDİRMESİ



Kurum ve kuruluşların talebi üzerine, özel güvenlik birimi kurmak, çalışanların ve tesislerin güvenliğinin sağlanması için özel güvenlik hizmetini yerine getirecek azami personel sayısını, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın miktar ve niteliğini, gerektiğinde kişiler, özel güvenlik birimlerinin oluşturulması.



# KAMU KURUMLARI

## BİRİM SORUMLULARI

### İÇERİK

- 1-Genel Yönetici/ Güvenlik Sorumlusu Görev ve Sorumlulukları
- 2-Birim Güvenlik Sorumlusu
- 3-Kamu Güvenlik Birimi Güvenlik Sorumlusu
- 4-Kamu Güvenlik Birimi Kıyafet ve Tamamlayan Unsurlar
- 5-Kamu Güvenlik Birimi Mali Sorumluluk Sigortası

# YÖNETİCİ/GÜVENLİK SORUMLUSU YETKİ VE SORUMLULUKLARI

## **Yöneticiler;**

Özel Güvenlik Görevlilerine Emir Ve Komuta Etmek,  
Alınacak Güvenlik Tedbirlerini Bunların Yerini Sırasını ,  
Zamanını Belirleme ve Değiştirmek Yetki ve Sorumluluğuna Sahiptirler.  
En az lisans mezunu özel güvenlik eğitim kurumlarından  
Eğitim alma şartı.

## **Güvenlik Sorumluları;**

Özel Güvenlik Şirketi Şubelerinde ve Hizmet verilen Yerlerde yöneticiyi  
temsilen sorumludurlar. Birimlerde ise doğrudan Yönetici gibi sorumludurlar. En az önlisans  
mezunu olma şartı var. Özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitim alması zorunlu olur.





## ÖZEL GÜVENLİK BİRİM SORUMLUSU

Özel güvenlik birimleri veya özel güvenlik şirketlerinin şubelerinde veya onbeş kişi ve üzerinde özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde en az bir güvenlik sorumlusu belirlenir.

Güvenlik sorumlularında özel güvenlik görevlilerinde aranan şartlara ilave olarak en az önlisans mezunu olma şartı aranır.

\* 4/B kapsamında kamuya geçen sürekli işçi statüsündeki özel güvenlik görevlileri için belirlenen özel güvenlik sorumluları da en az önlisans mezunu olacaktır.

\* Kamuda görevli güvenlik sorumluları da aynı sorumlulukları taşımaktadırlar.

## ÜNİFORMA VE TAMAMLAYAN UNSURLAR

Kamu birimlerinde kullanılacak üniforma ve üniformayı tamamlayan unsurlar ile teçhizat:

a) Merkez teşkilatının kurulu bulunduğu Valilikçe onaylanacak ve taşra birimlerinde (diğer illerde) bu kıyafet kullanılacaktır.

b) Merkez teşkilatı yok sadece taşrada kurulu ise kurulu bulunduğu il Valiliği tarafından onaylanarak kullanılacaktır.

## MALİ SORUMLULUK SİGORTASI

\* 4/B Kapsamında kamuya geçen sürekli işçi statüsündeki özel güvenlik görevlileri hakkında mali sorumluluk sigortası yaptırılmasına ilişkin ortaya çıkan tereddüt hakkında bakanlığımızca çalışmalar sürdürülmektedir.

\* Kamuda 657 sayılı kanuna tabi devlet memuru statüsünde çalışan özel güvenlik görevlileri için sigorta yaptırılmaması öngörülmüştür.

\* Ancak doğabilecek mağduriyetlerin önlenmesi bakımından sürekli işçi statüsünde çalışanlar için sigorta yaptırılması gerektiği değerlendirilmektedir.



# İL ÖZEL İDARELERİ, BELEDİYELER İLE BELEDİYE' YE BAĞLI KURULUŞLARI VE BUNLARIN ÜYESİ OLDUĞU MAHALLİ İDARE BİRLİKLERİNE AİT ŞİRKETLER BÖLÜM SORUMLULARI

## İÇERİK

- Özel Güvenlik Şirketleri Çeşitleri
- 5188 sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketler
- 5188 Sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketlerin Genel Şartları
- 7145 sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketler
- 7145 Sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketlerin İstisnaları
- 7145 Sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketlerin Mali Sorumluluk Sigortası
- 7145 Sayılı Kanuna Göre Kurulu Şirketlerin Kıyafet ve Tamamlayan Unsurlar

# ‘ ‘ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETLERİ/ÇEŞİTLERİ ‘ ‘

## 7145 SAYILI KANUNA GÖRE KURULU ŞİRKETLER

- 1-İL ÖZEL İDARELERİ
- 2-BELEDİYELER
- 3-BELEDİYE BAĞLI KURULUŞLARI
- 4-MAHALLİ İDARE BİRLİKLERİNE AİT ŞİRKETLER

A)5188 SAYILI KANUNA GÖRE

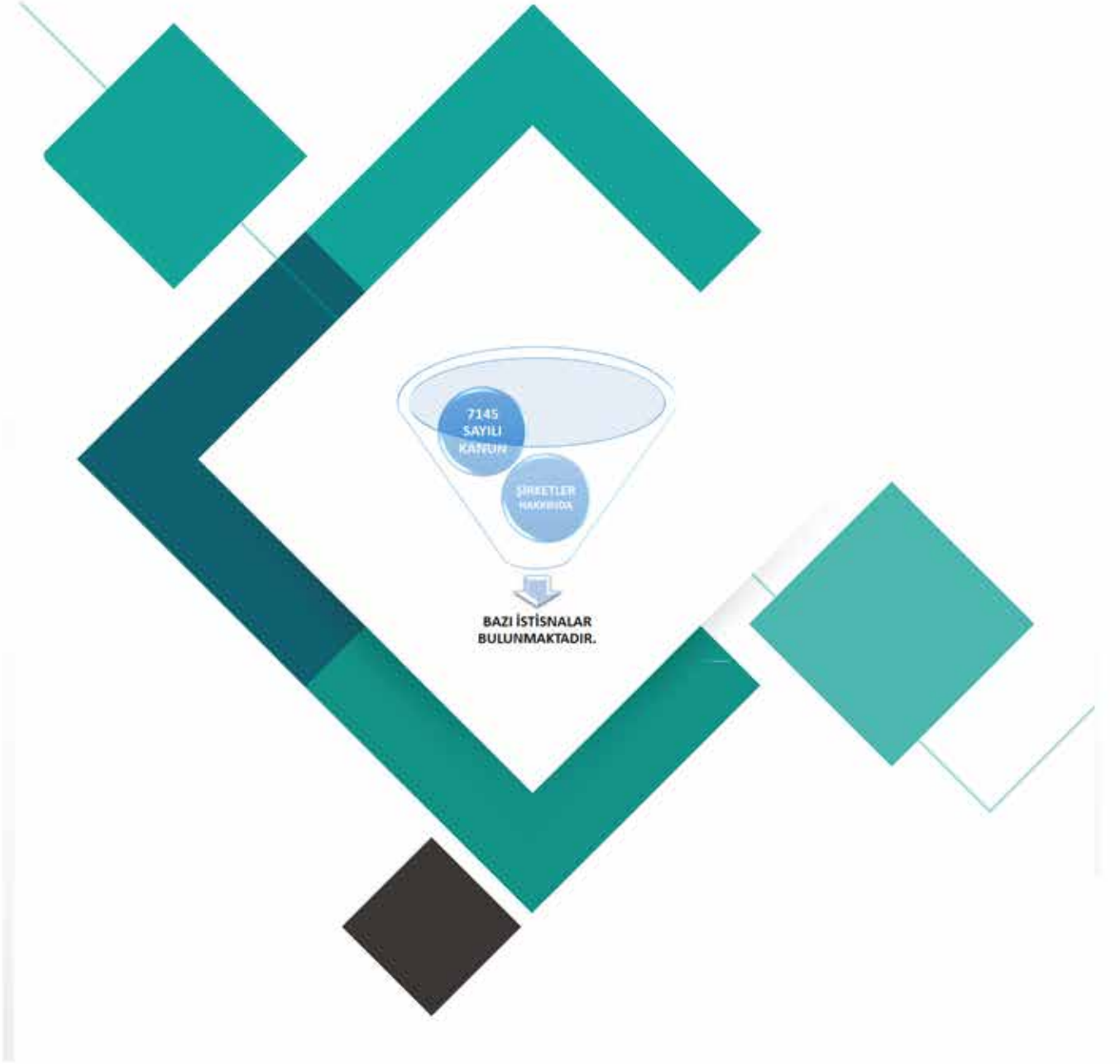
B) 7145 SAYILI BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUNA GÖRE

### 5188 SAYILI KANUNA GÖRE KURULU ŞİRKETLER

- A) ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETLERİ
- B) ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMLARI

### ŞİRKET GENEL ŞARTLARI-1,2

- 1- Şirket hisselerinin nama yazılı olması ve faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur.
- 2- Özel güvenlik yöneticileri en az lisans mezunu olmak zorundadır. Yöneticilerde özel güvenlik temel eğitimi zorunludur.
- 3- Bu şirketlerin 5188 kanununun 24.maddesinde belirtilen ruhsat harcı ödemek zorundadır.
- 4- Bu şirketler bütün özel ve kamu kurumlarına özel güvenlik hizmeti verebilirler.



## **7145 SAYILI YASAYA GÖRE KURULU ŞİRKETLER**

7145 sayılı kanun kapsamında kurulan şirketler hakkında da, 5188 sayılı kanun hükümleri uygulanacaktır.

Ancak bu şirketler için bazı istisnalar getirilmiştir.

## İSTİSNALAR / 1,2

- F** aaliyet alanı münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olmak zorunda değildir.
- 2 | Özel güvenlik hizmeti şirketin ayrı bir bölümü olarak yürütülecektir.
- 3 | Özel güvenlik alanında istihdam edilen özel güvenlik görevlisi sayısının on (10) kişiyi geçmemesi halinde özel güvenlik bölüm yöneticisinin en az lise mezunu olması yeterli olacaktır.
- 4 | Sadece bu bölümde görevli olan yöneticilerde özel güvenlik temel eğitim şartı aranacaktır.
- 5 | Bu şirketler 5188 kanununun 24.maddesinde belirtilen ruhsat harcından muaf olacaktır.
- 6 | Bu şirketler kendi kurumları dışındaki özel ve kamu kurumlarına özel güvenlik hizmeti veremeyeceklerdir.

## Ö ZEL GÜVENLİK İZİNİ

- 7 | 1-Özel güvenlik izni alacaklardır.  
2-Coğrafi bütünlüğü kesilen her bir yer için ayrı ayrı izin alınacaktır.
- ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ FAALİYET İZİNİ
- 8 | Şirketler: istisnalar çerçevesinde faaliyet izin belgesi almak zorundadır
- MALİ SORUMLULUK SİGORTASI
- 9 | 5188 sayılı kanun 21.maddesine göre bu şirketler Mali Sorumluluk Sigortası yaptıracaklardır.
- KIYAFET VE TAMAMLAYAN UNSURLAR
- 10 | Bu şirketlerce kullanılacak üniforma ve üniformayı tamamlayan unsurlar ile teçhizat Valiliklerce onaylanacaktır.



## KALİTE POLİTİKAMIZ

5188 sayılı yasaya uygun olarak kişi ve kuruluşlara silahlı/silahsız koruma, fiziki ve elektronik güvenlik hizmeti verilmesi; özel güvenlik görevlisi ve yöneticisi yetiştirmek için temel/yenileme/silah eğitimi verilmesi; atış poligonu tesis edilmesi, işletilmesi, kiralanması; silah, mühimmat, bina ve teçhizat satın alma ve kiralama faaliyetleri alanlarında öncü ve yenilikçi jımlığı ile yüksek kalite prensibi doğrultusunda, özel ve resmi kurumlar da dahil olmak üzere en geniş müşteri grubuna ulaşmak için kurmuş olduğu ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin şartlarına uymayı; Müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde tutarak müşterilerine güvenli ve kaliteli hizmet sağlamayı, eğitimle personelin yetkiliğini arttırmayı, yasal şartlar, müşteri şartları ve kendi şartları doğrultusunda sektöründe lider ve güvenilir olmayı; gerekli kaynakları sağlamak amacıyla oluşturduğu kalite hedeflerini gözden geçirmeyi ve Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğini sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

## GENEL HÜKÜMLER

### Amaç

Madde 1- Bu Kanunun amacı, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki özel güvenlik hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin esas ve usulleri belirlemektir.

### Kapsam

Madde 2- Bu Kanun, özel güvenlik izninin verilmesine, bu hizmeti yerine getirecek kişi ve kuruluşların ruhsatlandırılmasına ve denetlenmesine ilişkin hususları kapsar.

### Özel güvenlik izni

Madde 3- Kişilerin silahlı personel tarafından korunması, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulması veya güvenlik hizmetinin şirketlere gördürülmesi özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine valinin iznine bağlıdır. Toplantı, konser, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde; para veya değerli eşya nakli gibi geçici veya acil hallerde, komisyon kararı aranmaksızın, valilik tarafından özel güvenlik izni verilebilir. (1)

Kişi ve kuruluşların talebi üzerine, koruma ve güvenlik ihtiyacı dikkate alınarak, güvenlik hizmetinin istihdam edilecek personel eliyle sağlanmasına, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmasına ya da bu hizmetin güvenlik şirketlerine gördürülmesine izin verilir. Bir kuruluş bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmuş olması, ihtiyaç duyulduğunda ayrıca güvenlik şirketlerine hizmet gördürülmesine mani değildir. Komisyon, koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirecek personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkilidir. Havalimanı ve liman gibi yerlerde alınacak güvenlik tedbirlerine ilişkin uluslararası yükümlülükler saklıdır.

Geçici haller dışındaki özel güvenlik uygulaması, en az bir ay önce başvurulması şartıyla komisyonun kararı ve valinin onayı ile sona erdirilebilir.

### Özel güvenlik komisyonu

Madde 4- Özel güvenlik komisyonu, bu Kanunda belirtilen özel güvenlikle ilgili kararları almak üzere valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı, sanayi odası başkanlığı temsilcisinden oluşur. Sanayi odasının bulunmadığı illerde komisyona ticaret ve sanayi odası başkanlığının temsilcisi katılır. Özel güvenlik izni verilmesi ya da bu uygulamanın kaldırılması için başvuran kişi ya da kuruluşun temsilcisi ilgili komisyon toplantısına üye olarak katılır. Komisyon, kararlarını oy çokluğu ile alır; oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır; Çekimser oy kullanılmaz.

(1) Bu maddenin ikinci cümlesinde geçen "vali" ibaresi, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle "valilik" olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.



## FALİYET İZİNLERİ

### Madde 5

Şirketlerin özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir. Faaliyet izni verilebilmesi için şirket hisselerinin nama yazılı olması ve faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur. Özel güvenlik şirketleri, şubelerini bir ay içinde Bakanlığa ve ilgili valiliğe yazılı olarak; hisse devirlerini bir ay içinde Bakanlığa bildirirler.

Yabancı kişilerin özel güvenlik şirketi kurabilmesi ve yabancı şirketlerin Türkiye'de özel güvenlik hizmeti verebilmesi müteakabiliyet esasına tâbidir.

(Değişik fıkra: 2/1/2017 - KHK-680/66 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/64 md.) Kurucu, yönetici, eğitici ile şirket tüzel kişi ortağının yetkilendirdiği temsilcilerde de 10 uncu maddenin birinci fıkrasının (a), (d), ve (h) bentlerinde belirtilen şartlar aranır. Yöneticilerin ayrıca lisans mezunu olmaları ve 14 üncü maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmaları gerekir.

(Ek fıkra: 2/1/2017 - KHK-680/66 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/64 md.) Yöneticiler sadece bir faaliyet izin belgesinde yönetici unvanı alabilirler. Özel güvenlik birimleri veya özel güvenlik şirketlerinin şubelerinde veya onbeş kişi ve üzerinde özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde en az bir güvenlik sorumlusu belirlenir. Güvenlik sorumlularında 10 uncu maddede belirtilen şartlara ilave olarak en az önlisans mezunu olma şartı aranır.

Kurucu, temsilci ve yöneticilerde aranan şartların kaybedilmesi halinde iki ay içinde eksiklik giderilmediği veya bu kurucu, temsilci ve yöneticiler değiştirilmediği takdirde faaliyet izni iptal edilir. (1)

(Değişik fıkra: 29/3/2011-6215/1 md.) Bu şirketler tarafından üçüncü kişi, kurum ve kuruluşlara sağlanacak koruma ve güvenlik hizmetleri, hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar ilgili valiliğe yazılı olarak bildirilir. Acil ve geçici nitelikteki koruma ve güvenlik hizmetlerinde süre kaydı aranmaz.

(Ek fıkra: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Özel güvenlik şirketleri üstlendikleri koruma ve güvenlik hizmetlerinde istihdam edecekleri özel güvenlik görevlilerinin çalışma izin belgelerinin birer suretini bir ay içinde ilgili kişi, kurum ya da kuruluşa bildirir.

(Ek fıkra: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Alarm izleme merkezi kurma ve işletme için valilikten yeterlilik belgesi alınması zorunludur.

### Ek önlemler

Madde 6- (Değişik birinci fıkra: 2/1/2017 - KHK-680/67 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/65 md.) Mülki idare amirleri; kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde özel güvenlik izni verilen yerlerde alınan özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve yetersiz bulduğu takdirde ek önlemler aldırma yetkilidir.

Kamu güvenliğinin sağlanması yönünden 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu ile vali ve kaymakamlara verilen yetkiler saklıdır. Bu yetkilerin kullanılması durumunda özel güvenlik birimi ve özel güvenlik personeli mülki idare amirinin ve genel kolluk amirinin emirlerini yerine getirmek zorundadır.

(1) 2/1/2017 tarihli ve 680 sayılı KHK'nin 66 ncı maddesiyle bu maddenin başlığı "Özel güvenlik şirketleri" iken metne işlendiği şekilde değiştirilmiş ve mevcut dördüncü fıkrasında yer alan "Kurucu" ibarelerinden sonra gelmek üzere ", temsilci" ibareleri eklenmiş, daha sonra bu hüküm 1/2/2018 tarihli ve 7072 sayılı Kanunun 64 üncü maddesiyle aynen kabul edilerek kanunlaşmıştır.

## ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİ

### Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri

Madde 7- Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri şunlardır:

- a) Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- b) Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- c) (Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.) Ceza Muhakemesi Kanununun 90 ıncı maddesine göre yakalama.
- d) (Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.) Görev alanında, haklarında yakalama emri veya mahkûmiyet kararı bulunan kişileri yakalama ve arama.
- e) Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.
- f) Hava meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- g) Genel kolluk kuvvetlerine derhal bildirmek şartıyla, aramalar sırasında suç teşkil eden veya delil olabilecek ya da suç teşkil etmemekle birlikte tehlike doğurabilecek eşyayı emanete alma.
- h) Terk edilmiş ve bulunmuş eşyayı emanete alma.
- ı) Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama.
- j) (Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.) Olay yerini ve delilleri koruma, bu amaçla Ceza Muhakemesi Kanununun 168 inci maddesine göre yakalama.
- k) (Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.) Türk Medeni Kanununun 981 inci maddesine, Borçlar Kanununun 52 nci maddesine, Türk Ceza Kanununun 24 ve 25 inci maddelerine göre zor kullanma.

### Silah bulundurma ve taşıma yetkisi

Madde 8- Hangi koruma ve güvenlik hizmeti için ne miktar ve özellikte ateşli silah bulundurulabileceği komisyon tarafından belirlenir.

Ancak eğitim ve öğretim kurumlarında, sağlık tesislerinde, talih oyunları işletmelerinde, içkili yerlerde silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmasına izin verilmez. Özel güvenlik görevlileri, özel toplantılarda, spor müsabakalarında, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde silahlı olarak görev yapamazlar. Koruma ve güvenlik hizmetinde kullanılacak silah ve teçhizat, ilgili kişi veya kuruluş tarafından temin edilir. Özel güvenlik şirketleri ateşli silah alamaz ve bulunduramazlar. Ancak özel güvenlik şirketlerine, para ve değerli eşya nakli, geçici süreli koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak üzere, özel güvenlik eğitimi veren kurumlara, silah eğitiminde kullanılmak üzere, komisyonun kararı ve valinin onayı ile silah alma, kullanma ve taşıma izni verilebilir..

## GÖREV ALANI

Madde 9- (Değişik birinci fıkrası: 2/1/2017 - KHK-680/68 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/66 md.) Özel güvenlik görevlileri 7 nci maddede sayılan yetkileri sadece görevli oldukları süre içinde ve görev alanlarında kullanabilirler.

(Değişik ikinci fıkrası: 2/1/2017 - KHK-680/68 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/66 md.) Özel güvenlik görevlileri silahlarını görev alanı dışına çıkaramazlar. İşlenmiş bir suçun sanığı veya suç işleyeceğinden kuvvetle şüphe edilen kişinin takibi, dışarıdan yapılan saldırılara karşı tedbir alınması, para ve değerli eşya nakli ve cenaze töreni gibi güzergâh ifade eden durumlarda güzergâh boyu görev alanı sayılır. Görev alanı, zorunlu hallerde Komisyon kararıyla genişletilebilir. Kişi korumasında çalışan özel güvenlik görevlilerinin görev alanı; koruduğu kişi ile birlikte olduğunda ülke geneli, koruduğu kişi olmaksızın kişi koruma izni verilen ilin sınırlarıdır. Zor kullanma ve yakalama yetkilerinin kullanılmasını gerektiren olaylar en seri vasıta ile yetkili genel kolluğa bildirilir; yakalanan kişi ve zapt edilen eşya genel kolluğa teslim edilir.

Özel güvenlik görevlilerinde aranacak şartlar

Madde 10- Özel güvenlik görevlilerinde aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) (Değişik: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Silahsız olarak görev yapacaklar için en az sekiz yıllık ilköğretim veya ortaokul; silahlı olarak görev yapacaklar için en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- c) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- d) (Değişik: 2/1/2017 - KHK-680/69 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/67 md.) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;
  - 1) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.
  - 2) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak.
  - 3) Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma bulunmamak.
- e) (Mülga: 23/1/2008 – 5728/578 md.)
- f) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak. (1)
- g) 14 üncü maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmak.
- h) (Ek: 2/1/2017 - KHK-680/69 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/67 md.) Güvenlik soruşturması olumlu olmak.

Çalışma izni

Madde 11- (Değişik birinci fıkrası: 2/1/2017 - KHK-680/70 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/68 md.) Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler ile özel güvenlik şirketlerinde, alarm izleme merkezlerinde ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlarda kurucu ve/veya yönetici olarak çalışacaklar hakkında valilikçe güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılır. Soruşturma sonucu olumlu olanlara, bu Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla bitirmiş olmak şartıyla, valilikçe çalışma izni verilir. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması bir ay içinde tamamlanır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması her kimlik verilmesi veya ihtiyaç duyulması halinde yenilenir. Şirketlerde eğitici ve temsilci olacaklar ile şirket ortağı tüzel kişi ortaklarında da kurucularda aranan şartlar aranır ve güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılır.

Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

(Mülga üçüncü fıkrası: 29/3/2011-6215/2 md.)

(Değişik dördüncü fıkrası : 2/1/2017 - KHK-680/70 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/68 md.) Yönetici veya özel güvenlik görevlisi olabilmek şartlarını taşımadığı veya bu şartlardan herhangi birini sonradan kaybettiği tespit edilenlerin kimliği iptal edilir.

## GÖREV ALANI

(Mülga beşinci fıkra: 29/3/2011-6215/2 md.)

(Ek fıkra : 2/1/2017 - KHK-680/70 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/68 md.) Terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara iltisakı veya irtibatı olduğu tespit edilen kişiler, özel güvenlik alanında faaliyet yürüten şirket veya birimlerde çalışamazlar.

**Kimlik**

**Madde 12- Özel güvenlik görevlilerine valilikçe kimlik kartı verilir. Kimlik kartında görevlinin adı ve soyadı ile silahlı ya da silahsız olduğu belirtilir.**

Kimlik kartı görev alanı ve süresi içerisinde herkes tarafından görülebilecek şekilde yakaya takılır. Üzerinde kimlik kartı olmayan özel güvenlik görevlileri Kanunun 7 nci maddesinde sayılan yetkileri kullanamazlar.

Herhangi bir sebeple görevinden ayrılan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

**Kıyafet**

**Madde 13- Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler. Görevin ve işyerinin özelliği nedeniyle gerekli görülen hallerde sivil kıyafetle görev yapılmasına komisyon izin verebilir.**

(1) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, bu bentte yer alan "özürlü" ibaresi "engelli" şeklinde değiştirilmiştir.

**Eğitim**

**Madde 14- (Değişik birinci fıkra: 29/3/2011-6215/3 md.) Özel güvenlik temel eğitimi teorik ve pratik eğitim ile silah eğitiminden oluşmak üzere yüz yirmi ders saatinden; yenileme eğitimi altmış ders saatinden az olmamak üzere düzenlenir. Yükseköğretim kurumlarının güvenlikle ilgili fakülte ve meslek yüksek okullarından mezun olanlar ile fakülte veya meslek yüksek okullarının güvenlikle ilgili bölümlerinden mezun olanlarda silah eğitimi dışında özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz. Genel kolluk kuvvetlerinden ve Milli İstihbarat Teşkilatından emekli olanlar ile en az beş yıl bu görevlerde çalıştıktan sonra kendi istekleriyle görevlerinden ayrılmış olanlarda, özel güvenlik temel eğitimi şartı ve Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen eğitim şartı aranmaz.**

(Değişik ikinci fıkra: 29/3/2011-6215/3 md.) Özel güvenlik eğitimi, ücreti karşılığında İçişleri Bakanlığınca verilebileceği gibi, Bakanlıktan faaliyet izni alan özel eğitim kurumlarının da verilebilir. Yeterli bina, araç, gereç ve personel bulunması şartıyla özel güvenlik yenileme eğitimi, valiliğin izniyle güvenlik hizmetinin sağlandığı yerde verilebilir. Özel güvenlik eğitimi verecek kurumların kurucu ve yöneticilerinde 5 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şartlar aranır.

Özel güvenlik eğitiminin niteliği, müfredatı, eğitimcilerde ve eğitim merkezlerinde aranacak şartlar ile eğitim sonucu yeterliliğin belirlenmesine ve sınavlarda görevlendirilecekler yapılacağı ödemelere ilişkin esas ve usuller yönetmelikle düzenlenir. (1)

**Tazminat (2)**

**Madde 15- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlisinin kanunî mirasçılara, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen miktar ve esaslar çerçevesinde tazminat ödenir. Ancak, genel hükümlere göre daha yüksek miktarda tazminat ödenmesine mahkemelerce hükmedilmesi halinde, iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmesine dayanılarak ödenen tutarlar mahsup edilir.**

Birinci fıkra hükümleri gereğince ödenecek tazminat, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında ödenmesi gereken diğer tazminatlarla ilişkilendirilmez.

Kamu kurum ve kuruluşlarında bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlilerinin kanunî mirasçılara; iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi veya 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerinde belirtilen tazminat miktarlarından hangisi yüksek ise o miktar ödenir.

(1) Bu fıkrada yer alan "belirlenmesine" ibaresinden sonra gelmek üzere; 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle, "ve sınavlarda görevlendirilecekler yapılacağı ödemelere" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

(2) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, bu maddenin birinci ve üçüncü fıkrasında yer alan "sakatlanan" ibareleri "engelli hâle gelen" şeklinde değiştirilmiştir.

## YASAKLAR VE CEZA HÜKÜMLERİ

Görev dışında çalıştırma yasağı

Madde 16- Özel güvenlik personeli, Kanunda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştırılmaz.

Greve yasağı

Madde 17- Özel güvenlik personeli greve katılamaz.

Görevden uzaklaştırma yasağı

Madde 18- Özel güvenlik görevlileri lokavt dolayısıyla işten uzaklaştırılmaz.

Suçlar ve cezalar (1)

Madde 19- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/546 md.)

Bu Kanunda öngörülen adli suçlar ve cezalar şunlardır:

- a) Bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişiler veya kuruluşların yöneticileri üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır.
- b) Bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen faaliyet iznini almadan özel güvenlik faaliyetinde bulunan şirketlerin kurucu ve yöneticilerine, bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen izni almadan özel güvenlik birimi oluşturan kurum ve kuruluşların yöneticileri, bu Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen izni almadan özel güvenlik eğitimi veren kurum ve kuruluşların yöneticileri, üç aydan bir yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır. Bu şekilde cezalandırılan kişiler, özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi veren kurumlarda kurucu ve yönetici olamazlar.
- c) Bu Kanunun 11 inci maddesine göre çalışma izni verilmeyen kişileri özel güvenlik görevlisi olarak istihdam eden kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yetkilileri, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu kişilerin silâhlı olarak çalıştırılmış olması hâlinde, verilecek ceza bir kat artırılır. Bu suçun bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde ayrıca bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.
- d) Bu Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri istihdam ettikleri her kişi için yüzelli gün adli para cezası ile cezalandırılır.
- e) Bu Kanunda belirtilen faaliyet iznini almadan özel güvenlik hizmeti veya özel güvenlik eğitimi verdiğini ilân eden veya reklam yapan kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri, altı aya kadar hapis ve elli günden az olmamak üzere adli para cezası ile cezalandırılır.

(1) 23/1/2008 tarihli ve 5728 sayılı Kanunun 546 ncı maddesiyle bu maddenin "Adli suçlar ve cezalar" olan başlığı "Suçlar ve cezalar" olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

## ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

### Özel güvenlik malî sorumluluk sigortası

Madde 21- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/548 md.)

Özel hukuk tüzel kişileri ve özel güvenlik şirketleri, istihdam ettikleri özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verecekleri zararların tazmini amacıyla özel güvenlik malî sorumluluk sigortası yaptırmak zorundadır. Özel güvenlik malî sorumluluk sigortasına ilişkin esas ve usuller Hazine Müsteşarlığınca belirlenir.

Bu maddede öngörülen özel güvenlik malî sorumluluk sigortası, Türkiye’de ilgili branşta çalışmaya yetkili olan sigorta şirketleri tarafından yapılır. Bu sigorta şirketleri özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yapmakla yükümlüdürler. Bu yükümlülüğe uymayan sigorta şirketlerine Hazine Müsteşarlığınca sekizbin Türk Lirası idarî para cezası verilir.

Denetim

Madde 22- İçişleri Bakanlığı ve valilikler özel güvenlik hizmetleri kapsamında, özel güvenlik birimlerini, özel güvenlik şirketlerini ve özel güvenlik eğitimi veren kurumları denetlemeye yetkilidir. Denetimin mahiyeti, kapsamı, usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Denetim sonucu tespit edilen eksikliklerin ilgili kişi, kurum, kuruluş ve şirketlerce verilen süre içinde giderilmesi zorunludur.

(Değişik üçüncü fıkra: 2/1/2017 – KHK-680/72 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7072/70 md.) Amacı dışında faaliyet gösterdiği veya suç kaynağına dönüştüğü ya da terör örgütlerine aidiyeti, irtibatı ya da iltisakı bulunduğu tespit edilen şirketlerin faaliyet izni iptal edilir. Bu şekilde faaliyet izni iptal edilen şirketlerin kurucu, temsilci ve yöneticileri özel güvenlik alanında faaliyette bulunamazlar.

Ceza uygulaması

Madde 23- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/549 md.)

Özel güvenlik görevlileri, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri suçlardan dolayı kamu görevlisi gibi cezalandırılır.

Özel güvenlik görevlilerine karşı görevleri dolayısıyla suç işleyenler kamu görevlisine karşı suç işlemiş gibi cezalandırılır.

Ruhsat harcı

Madde 24- Özel güvenlik şirketlerine ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlara faaliyet izni verilmesi için onmilyar lira, özel güvenlik görevlilerine çalışma izni verilmesi için ikiyüzmilyon lira ruhsat harcı alınır ve bu harç mal sandığına yatırılır.

Yeniden değerlendirme oranının uygulanması

Madde 25- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/550 md.)

Bu Kanunun 24 üncü maddesinde belirtilen ruhsat harçlarına ilişkin miktarlar her yıl 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme oranına göre artırılır.

Yönetmelik

Madde 26- Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelik, İçişleri Bakanlığınca bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde çıkarılır.

Yürürlükten kaldırılan kanun

Madde 27- 22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 28- (Değişik: 21/4/2005 – 5335/23 md.)

Bu Kanunun 19 ve 20 nci maddeleri 1.1.2006 tarihinde, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 29- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

*“Konu Güvenlik İse...”*

*Atk Vip Güvenlik“*



☎ TEL:0312 230 6447

☎ FAX:031 230 6300

✉ E-MAIL:info@atkvipguvenlik.com

📍 ŞEHİT GÖNENÇ CADDESİ NO:5/6 MALTEPE/ANKARA



Atk Vip Güvenlik



Atk Vip Güvenlik



@atkvipguvenlik